



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ กลุ่มยุทธศาสตร์และพัฒนางาน สำนักงานเลขาธิการกรม โทร. ๐ ๒๕๙๐ ๓๓๐๖

ที่ สธ ๐๔๐๑.๔/ ๖๕๗ วันที่ ๒๓ ธันวาคม ๒๕๖๗

เรื่อง ขออนุมัติแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม ของสำนักงานเลขาธิการกรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

เรียน เลขาธิการกรม (ผ่านหัวหน้ากลุ่มยุทธศาสตร์และพัฒนางาน)

ตามที่ตัวชี้วัดระดับความสำเร็จในการดำเนินงานเป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบของหน่วยงาน ในสังกัดกรมควบคุมโรค ด้วยกลุ่มจริยธรรมได้กำหนดให้ขั้นตอนที่ ๒ กำหนดให้จัดแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของหน่วยงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ พร้อมผู้บริหารเห็นชอบ พร้อมแนบไฟล์บนเว็บไซต์ของหน่วยงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ นั้น

กลุ่มยุทธศาสตร์และพัฒนางาน ดำเนินการจัดทำแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของสำนักงานเลขาธิการกรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ เสร็จเป็นที่เรียบร้อยแล้ว รายละเอียดตามเอกสารที่แนบมาพร้อมนี้

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา หากเห็นชอบโปรดลงนามในแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของสำนักงานเลขาธิการกรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ ต่อไปด้วย จะเป็นพระคุณ

ทิพย์วารี

(นางสาวทิพย์วารี เพชรหาญ)

นักวิเคราะห์นโยบายและแผน

- เสนอ

- อนุมัติ

จำเริญ

(รังสรรค์ งามสแตน)

เลขาธิการกรม กรมควบคุมโรค

๒๓ ธ.ค. ๒๕๖๗

แบบฟอร์มหมายเลข 1

แผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของหน่วยงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568

สภาพทั่วไปและข้อมูลพื้นฐาน

ชื่อหน่วยงานสำนักงานเลขาธิการกรม..... สถานที่ตั้งอาคาร 2 ชั้น 1 กรมควบคุมโรค กระทรวงสาธารณสุข.....
 ชื่อผู้ประสานงาน..... นางสาวทิพย์วารี เพชรหาญ..... โทรศัพท์02-590-3005.....

โครงการ / กิจกรรมที่ดำเนินการ

จำนวนโครงการ / กิจกรรมที่ดำเนินการจริงในปีงบประมาณ พ.ศ. 2568 โครงการ / กิจกรรม

จำนวนงบประมาณที่ใช้ดำเนินการจริงในปีงบประมาณ พ.ศ. 2568 รวม บาท

แผนย่อย / โครงการ / กิจกรรม	วัตถุประสงค์ ของโครงการ / กิจกรรม	กลุ่มงาน ที่รับผิดชอบ	เป้าหมาย		งบประมาณ ที่ใช้ (บาท)	ปีงบประมาณ พ.ศ. 2568			
			ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ		ไตรมาส 1 (ต.ค. - ธ.ค. 67)	ไตรมาส 2 (ม.ค. - มี.ค. 68)	ไตรมาส 3 (เม.ย. - มิ.ย. 68)	ไตรมาส 4 (ก.ค. - ก.ย. 68)
แผนย่อยที่ 1 สร้างสภาพแวดล้อมและพัฒนาหน่วยงานในสังกัดกรมควบคุมโรค ให้เป็นองค์กรส่งเสริมการทำความดี เป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบ									
กลยุทธ์ที่ 1 ขับเคลื่อนหน่วยงานในสังกัดกรมควบคุมโรคเป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบ ด้วยการนำคุณธรรม 5 ประการ ได้แก่ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู มาเป็นคุณค่าหลักในการดำเนินชีวิต									
กลยุทธ์ที่ 2 สร้างระบบนิเวศคุณธรรม ส่งเสริมพื้นที่สังคม / สาธารณะ ทั้งที่เป็นพื้นที่กายภาพ หรือพื้นที่สื่อสังคมออนไลน์ โดยให้มีกิจกรรมที่แสดงออกถึงการส่งเสริมคุณธรรม การทำความดีอย่างเป็นระบบ ตั้งแต่ระดับบุคคลถึงระดับหน่วยงาน โดยใช้ประโยชน์จากความก้าวหน้าด้านเทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสาร									
กลยุทธ์ที่ 3 ส่งเสริมคุณธรรมหรือการทำความดี ที่เปิดโอกาสให้ผู้เข้าร่วมกิจกรรมได้สะท้อนการมีคุณธรรม จริยธรรม ของตน ทั้งที่เป็นกิจกรรมภายในและภายนอกหน่วยงาน และกิจกรรมการทำความดีด้านการอนุรักษ์ทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม									
1. ประกาศเจตจำนง ในการปฏิบัติงานของ บุคลากรสำนักงาน เลขาธิการกรม ประจำปี งบประมาณ พ.ศ. 2568 ประกอบด้วย - ประกาศเจตนารมณ์การ ร่วมพลังขับเคลื่อนเป็น องค์กรคุณธรรมต้นแบบ	เพื่อเป็นการขับเคลื่อนการ ดำเนินการด้านคุณธรรม จริยธรรม และต่อต้านการทุจริต ที่แสดงออกถึงความโปร่งใส ในการบริหารราชการ	ทุกกลุ่มงาน	บุคลากร สำนักงาน เลขาธิการกรม ไม่น้อยกว่า ร้อยละ 80 ร่วมกันประกาศ เจตนารมณ์ พร้อมลงนาม ในประกาศ	สำนักงาน เลขาธิการกรม สามารถ ดำเนิน กิจกรรมได้ ครอบคลุมทั้ง 4 ประเด็น	ไม่ใช่ งบประมาณ	✓	-	-	-

แผนย่อย / โครงการ / กิจกรรม	วัตถุประสงค์ ของโครงการ / กิจกรรม	กลุ่มงาน ที่รับผิดชอบ	เป้าหมาย		งบประมาณ ที่ใช้ (บาท)	ปีงบประมาณ พ.ศ. 2568			
			ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ		ไตรมาส 1 (ต.ค. - ธ.ค. 67)	ไตรมาส 2 (ม.ค. - มี.ค. 68)	ไตรมาส 3 (เม.ย. - มิ.ย. 68)	ไตรมาส 4 (ก.ค. - ก.ย. 68)
- ประกาศเจตนารมณ์การต่อต้านการทุจริต “สำนักงานเลขาธิการกรม ใสสะอาด ร่วมต้านทุจริต (DDC Together Against Corruption)” - ประกาศเจตนารมณ์การป้องกันและแก้ไขปัญหาการล่อลวงละเมิดหรือคุกคามทางเพศในการทำงาน - ประกาศเจตนารมณ์นโยบายไม่รับของขวัญและของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ (No Gift Policy)									
2. แต่งตั้งคณะทำงานขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรม จริยธรรม ความโปร่งใสในการดำเนินงานและต่อต้านการทุจริตของสำนักงานเลขาธิการกรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568	เพื่อให้การขับเคลื่อนแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม และเสริมสร้างความโปร่งใสในองค์กรให้มีประสิทธิภาพมากขึ้น จึงเห็นควรแต่งตั้งคณะทำงานขับเคลื่อนองค์กรด้านคุณธรรม จริยธรรม ความโปร่งใส	กลุ่มยุทธศาสตร์และพัฒนาองค์กร	คำสั่งแต่งตั้งคณะทำงานขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรม จริยธรรม ความโปร่งใสในการดำเนินงาน	เพื่อให้การขับเคลื่อนแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรมและเสริมสร้างความโปร่งใส	ไม่ใช้งบประมาณ	✓	-	-	-

แผนย่อย / โครงการ / กิจกรรม	วัตถุประสงค์ ของโครงการ / กิจกรรม	กลุ่มงาน ที่รับผิดชอบ	เป้าหมาย		งบประมาณ ที่ใช้ (บาท)	ปีงบประมาณ พ.ศ. 2568			
			ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ		ไตรมาส 1 (ต.ค. - ธ.ค. 67)	ไตรมาส 2 (ม.ค. - มี.ค. 68)	ไตรมาส 3 (เม.ย. - มิ.ย. 68)	ไตรมาส 4 (ก.ค. - ก.ย. 68)
	ในการดำเนินงานและต่อต้าน การทุจริต ของสำนักงาน เลขาธิการกรม		และต่อต้าน การทุจริตของ สำนักงาน เลขาธิการกรม 1 ฉบับ	ในองค์กรให้มี ประสิทธิภาพ มากขึ้น					
3. ส่งเสริม ยกย่อง เชิดชู บุคคลที่ต้นแบบด้าน คุณธรรมจริยธรรม และ นำคุณธรรม 5 ประการ ได้แก่ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู เป็นหลักในการดำเนินชีวิต	เพื่อส่งเสริม ยกย่อง เชิดชู ให้บุคลากรของสำนักงาน เลขาธิการกรม ปฏิบัติหน้าที่ ด้วยความซื่อสัตย์ และ ความสามารถดียิ่งขึ้น	คณะทำงาน จัดทำและ ขับเคลื่อน แผนปฏิบัติ การส่งเสริม คุณธรรม สำนักงาน เลขาธิการกรม	บุคลากร สำนักงาน เลขาธิการกรม อย่างน้อย 1 คน เป็นตัวอย่างที่ดี ในการปฏิบัติ หน้าที่ด้วย ความซื่อสัตย์และ ความสามารถ ที่ดี	บุคลากร สำนักงาน เลขาธิการกรม ปฏิบัติหน้าที่ ด้วยความซื่อสัตย์ และ ความสามารถ ที่ดียิ่งขึ้น	ไม่ใช้ งบประมาณ	-	✓	✓	✓
4. ดำเนินการส่งเสริม สนับสนุนให้มีการพัฒนา หน่วยงานให้เป็นองค์กร คุณธรรมอย่างต่อเนื่อง ทุกปี	เพื่อพัฒนาองค์กรให้เป็นองค์กร คุณธรรมต้นแบบ ประจำปี งบประมาณ พ.ศ. 2568	กลุ่ม ยุทธศาสตร์ และพัฒนา องค์กร	สำนักงาน เลขาธิการกรม ได้รับรางวัล องค์กร คุณธรรม ต้นแบบ ประจำปี งบประมาณ พ.ศ. 2568	สำนักงาน เลขาธิการกรม ได้รับรางวัล องค์กร คุณธรรม ต้นแบบ ประจำปี งบประมาณ พ.ศ. 2568	ไม่ใช้ งบประมาณ	✓	✓	✓	✓

แผนย่อย / โครงการ / กิจกรรม	วัตถุประสงค์ ของโครงการ / กิจกรรม	กลุ่มงาน ที่รับผิดชอบ	เป้าหมาย		งบประมาณ ที่ใช้ (บาท)	ปีงบประมาณ พ.ศ. 2568			
			ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ		ไตรมาส 1 (ต.ค. - ธ.ค. 67)	ไตรมาส 2 (ม.ค. - มี.ค. 68)	ไตรมาส 3 (เม.ย. - มิ.ย. 68)	ไตรมาส 4 (ก.ค. - ก.ย. 68)
5. การถอดบทเรียนจาก การดำเนินงานองค์กร คุณธรรมและเผยแพร่ ทางเว็บไซต์หน่วยงาน ไม่น้อยกว่า 5 ครั้งต่อปี	เพื่อเป็นการแลกเปลี่ยนเรียนรู้ ผลงานดีเด่นด้านการดำเนินงาน คุณธรรมจริยธรรมกับหน่วยงาน ที่ได้รับรางวัลองค์กรคุณธรรม ต้นแบบเพื่อใช้เป็นแนวทาง ปฏิบัติงานของหน่วยงานให้มี ประสิทธิภาพยิ่งขึ้น	กลุ่ม ยุทธศาสตร์ และพัฒนา องค์กร	มีการเผยแพร่ ทางเว็บไซต์ ของหน่วยงาน ไม่น้อยกว่า 5 ครั้งต่อปี	บุคลากร สำนักงาน เลขานุการ กรมได้รับรู้ การดำเนิน กิจกรรมต่างๆ	ไม่ใช้ งบประมาณ	✓	✓	✓	✓
6. กิจกรรมเทิดทูน สถาบันพระมหากษัตริย์ และส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรมต่อต้านการ ทุจริต	บุคลากรกรมควบคุมโรค มีส่วนร่วมในการเทิดทูนสถาบัน พระมหากษัตริย์และส่งเสริม คุณธรรมจริยธรรมต่อต้านการ ทุจริต	กลุ่มรายงาน และประสาน ราชการ	บุคลากร สำนักงาน เลขานุการกรม มีการเข้าร่วม กิจกรรม อย่างน้อย 4 ครั้ง	บุคลากร สำนักงาน เลขานุการกรม มีส่วนร่วมใน การเทิดทูน สถาบันพระมหา กษัตริย์และ ส่งเสริม คุณธรรม จริยธรรม ต่อต้าน การทุจริต	ไม่ใช้ งบประมาณ	✓	✓	✓	✓
7. กิจกรรมตักบาตร สวดมนต์ เจริญสมาธิ และสันทนาธรรม กรมควบคุมโรคประจำปี งบประมาณ พ.ศ. 2568	เพื่อส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม ให้กับบุคลากรสำนักงาน เลขานุการกรม ตามหลักทาง ศาสนาและวัฒนธรรมไทย	กลุ่ม ยุทธศาสตร์ และพัฒนา องค์กร	บุคลากร สำนักงาน เลขานุการกรม และบุคลากร กรมควบคุมโรค	มีการเข้าร่วม กิจกรรม สวดมนต์ เจริญสมาธิ	ไม่ใช้ งบประมาณ	✓	-	-	-

แผนย่อย / โครงการ / กิจกรรม	วัตถุประสงค์ ของโครงการ / กิจกรรม	กลุ่มงาน ที่รับผิดชอบ	เป้าหมาย		งบประมาณ ที่ใช้ (บาท)	ปีงบประมาณ พ.ศ. 2568			
			ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ		ไตรมาส 1 (ต.ค. - ธ.ค. 67)	ไตรมาส 2 (ม.ค. - มิ.ค. 68)	ไตรมาส 3 (เม.ย. - มิ.ย. 68)	ไตรมาส 4 (ก.ค. - ก.ย. 68)
			เข้าร่วม กิจกรรม ดังกล่าว อย่าง น้อย 1 ครั้ง	และสนทนา ธรรม จากบุคลากร สำนักงาน เลขานุการกรม และบุคลากร หน่วยงานอื่น ในสังกัดกรม ควบคุมโรค					
8. โครงการพัฒนาสถานที่ ทำงานปลอดโรค ปลอดภัย กายใจเป็นสุข ประจำปี งบประมาณ พ.ศ. 2568	เพื่อปรับปรุงสภาพแวดล้อม และความปลอดภัย ภายในกรมควบคุมโรค มีสภาพแวดล้อมที่ดี มีความปลอดภัยในการทำงาน และเกิดบรรยากาศการทำงาน ที่มีความสุข อย่างต่อเนื่องและ ยั่งยืน เพื่อให้ผ่านการรับรอง มาตรฐานตามเกณฑ์ การประเมินสำนักงานปลอดโรค ปลอดภัย กายใจเป็นสุข	กลุ่มบริหาร ทั่วไป	ร้อยละ ความสำเร็จ ของกิจกรรมที่ ดำเนินการได้ ตามแผน คิดเป็นร้อยละ 80	เพื่อให้ บุคลากร มีสุขภาพกาย สุขภาพใจที่ดี ปลอดโรค และมีความสุข ในการ ปฏิบัติงาน	876,000 บาท	✓	✓	✓	✓
9. กิจกรรม "ปันกัน" รับบริจาคสิ่งของเพื่อ เป็นทุนการศึกษาแก่เด็ก ด้อยโอกาส	เพื่อปลูกฝังจิตสำนึกสาธารณะ การเป็นผู้ให้ การเสียสละการ ช่วยเหลือผู้อื่นผลักดันให้เกิด ความรัก ความสามัคคีขึ้น	กลุ่ม ยุทธศาสตร์ และพัฒนา องค์กร	บุคลากร สำนักงาน เลขานุการกรม และบุคลากร	เพื่อให้ บุคลากร มีจิตอาสา	ไม่ใช้ งบประมาณ	✓	✓	✓	✓

แผนย่อย / โครงการ / กิจกรรม	วัตถุประสงค์ ของโครงการ / กิจกรรม	กลุ่มงาน ที่รับผิดชอบ	เป้าหมาย		งบประมาณ ที่ใช้ (บาท)	ปีงบประมาณ พ.ศ. 2568			
			ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ		ไตรมาส 1 (ต.ค. - ธ.ค. 67)	ไตรมาส 2 (ม.ค. - มิ.ค. 68)	ไตรมาส 3 (เม.ย. - มิ.ย. 68)	ไตรมาส 4 (ก.ค. - ก.ย. 68)
	ในสังคมสร้างการมีส่วนร่วมของ บุคลากรสำนักงานเลขาธิการกรม และบุคลากรกรมควบคุมโรค ในการบริจาคสิ่งของมอบให้ มูลนิธิยุวพัฒน์นำไปจำหน่ายที่ “ร้านปันกัน” โดยเงินจากการ จำหน่ายสินค้าเป็นทุนการศึกษา แก่เด็กด้อยโอกาสในมูลนิธิยุวพัฒน์		กรมควบคุมโรค เข้าร่วมกิจกรรม ดังกล่าว อย่างน้อย 4 ครั้ง	จิตสาธารณะ และมีส่วนร่วม ในการสร้าง ประโยชน์ เพื่อสังคม					
10. กิจกรรม "ปฏิทินเก่า เราขอ" เพื่อส่งมอบให้ มูลนิธิคนตาบอดแห่งประเทศไทยในพระบรม ราชูปถัมภ์	เพื่อปลูกฝังจิตสำนึกสาธารณะ การเป็นผู้ให้ การเสียสละการ ช่วยเหลือผู้อื่นผลักดันให้เกิด ความรัก ความสามัคคีขึ้นใน สังคมสร้างการมีส่วนร่วมของ บุคลากรสำนักงานเลขาธิการกรม และบุคลากรกรมควบคุมโรค ในการบริจาคปฏิทินเก่าให้ ศูนย์เทคโนโลยีการศึกษาเพื่อ คนตาบอด (ศูนย์ผลิตสื่อเพื่อคน ตาบอด) ซึ่งเป็นศูนย์ที่อยู่ภายใต้ การดูแลของมูลนิธิคนตาบอด แห่งประเทศไทยในพระบรม ราชูปถัมภ์ เพื่อนำไปผลิตสื่อ การเรียนการสอนอักษรเบรลล์ สำหรับผู้พิการทางสายตา	กลุ่ม ยุทธศาสตร์ และพัฒนา องค์กร	บุคลากร สำนักงาน เลขาธิการกรม และบุคลากร กรมควบคุมโรค เข้าร่วม กิจกรรม ดังกล่าว อย่าง น้อย 1 ครั้ง	เพื่อให้ บุคลากร มีจิตอาสา จิต สาธารณะและ มีส่วนร่วมใน การ สร้าง ประโยชน์เพื่อ สังคม	ไม่ใช่ งบประมาณ	✓	✓	-	-

แผนย่อย / โครงการ / กิจกรรม	วัตถุประสงค์ ของโครงการ / กิจกรรม	กลุ่มงาน ที่รับผิดชอบ	เป้าหมาย		งบประมาณ ที่ใช้ (บาท)	ปีงบประมาณ พ.ศ. 2568			
			ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ		ไตรมาส 1 (ต.ค. - ธ.ค. 67)	ไตรมาส 2 (ม.ค. - มี.ค. 68)	ไตรมาส 3 (เม.ย. - มิ.ย. 68)	ไตรมาส 4 (ก.ค. - ก.ย. 68)
แผนย่อยที่ 2 เพิ่มประสิทธิภาพการเรียนรู้ ระบบ และกลไกการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม									
กลยุทธ์ที่ 1 เพิ่มประสิทธิภาพกระบวนการจัดการการเรียนรู้คุณธรรม จริยธรรม และวัฒนธรรมในการดำรงชีวิตบนฐานชีวิตวิถีใหม่									
กลยุทธ์ที่ 2 พัฒนาเกณฑ์การประเมินองค์กรคุณธรรมอย่างเป็นรูปธรรม									
กลยุทธ์ที่ 3 ยกระดับคะแนนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA)									
11. จัดให้มีกลไกการรับเรื่องร้องเรียนการทุจริตและประพฤติมิชอบ การล่วงละเมิดทางเพศหรือคุกคามทางเพศในที่ทำงาน การร้องทุกข์หรือข้อปัญหาหรือข้อกังวลใจจรรยาบรรณ ของผู้บังคับบัญชาและผู้ร่วมงานทั้งการร้องเรียนผ่านหน่วยงานโดยตรงหรือ ช่องทางอิเล็กทรอนิกส์ และมีมาตรการในการคุ้มครองและรักษาความลับของผู้ร้องเรียน	เพื่อให้มีช่องทางสำหรับบุคลากรทั้งภายในและภายนอกหน่วยงานสามารถส่งเรื่องร้องเรียนการทุจริตได้	ศูนย์รับเรื่องร้องเรียนกรมควบคุมโรค	ช่องทางสำหรับรับเรื่องร้องเรียนการทุจริตและประพฤติมิชอบอย่างน้อย 1 ช่องทาง	สำนักงานเลขาธิการกรมมีช่องทางการรับเรื่องร้องเรียนและสามารถรักษาข้อมูลของผู้ร้องเรียนได้อย่างมีประสิทธิภาพ	ไม่ใช้งบประมาณ	✓	✓	✓	✓
12. ตอบแบบสำรวจความคิดเห็นคุณธรรมและความโปร่งใสในการทำงาน (ITA) ของสำนักงานเลขาธิการกรม	บุคลากรสำนักงานเลขาธิการกรมรับรู้และมีความเข้าใจ ในการเข้าร่วมการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ เพื่อให้ทุก	กลุ่มยุทธศาสตร์และพัฒนาองค์กร	บุคลากรสำนักงานเลขาธิการกรมไม่น้อยกว่าร้อยละ 80	บุคลากรสำนักงานเลขาธิการกรมรับรู้และมีความเข้าใจ	ไม่ใช้งบประมาณ	-	✓	-	-

แผนย่อย / โครงการ / กิจกรรม	วัตถุประสงค์ ของโครงการ / กิจกรรม	กลุ่มงาน ที่รับผิดชอบ	เป้าหมาย		งบประมาณ ที่ใช้ (บาท)	ปีงบประมาณ พ.ศ. 2568			
			ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ		ไตรมาส 1 (ต.ค. - ธ.ค. 67)	ไตรมาส 2 (ม.ค. - มี.ค. 68)	ไตรมาส 3 (เม.ย. - มิ.ย. 68)	ไตรมาส 4 (ก.ค. - ก.ย. 68)
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568	ขั้นตอนของการปฏิบัติราชการ มีความโปร่งใส ตรวจสอบได้		เข้าร่วมตอบ แบบสำรวจ ความคิดเห็น ด้านคุณธรรม และความโปร่ง ใสในการทำงาน (ITA) ของ สำนักงาน เลขาธิการกรม ประจำปี งบประมาณ พ.ศ. 2568	ในการเข้าร่วม การประเมิน คุณธรรมและ ความโปร่งใส ในการ ดำเนินงาน ของหน่วยงาน ภาครัฐเพื่อให้ ทุกขั้นตอน ของการ ปฏิบัติราชการ มีความ โปร่งใส ตรวจสอบได้					
13. มีแนวทางการขอยืม ทรัพย์สินของทางราชการ	มีการทบทวนแนวทางการขอยืม ทรัพย์สินของทางราชการพร้อม ทั้งประชาสัมพันธ์ให้บุคลากรใน หน่วยงานทราบและถือปฏิบัติ อย่างเคร่งครัด	กลุ่มบริหาร/ กลุ่ม ยุทธศาสตร์ และพัฒนา องค์กร	บุคลากร สำนักงาน เลขาธิการกรม	บุคลากร สำนักงาน เลขาธิการกรม ทราบถึงแนว ทางการขอยืม ทรัพย์สินของ ทางราชการ และถือปฏิบัติ อย่างเคร่งครัด	ไม่ใช้ งบประมาณ	✓	✓	✓	✓

แผนย่อย / โครงการ / กิจกรรม	วัตถุประสงค์ ของโครงการ / กิจกรรม	กลุ่มงาน ที่รับผิดชอบ	เป้าหมาย		งบประมาณ ที่ใช้ (บาท)	ปีงบประมาณ พ.ศ. 2568			
			ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ		ไตรมาส 1 (ต.ค. - ธ.ค. 67)	ไตรมาส 2 (ม.ค. - มี.ค. 68)	ไตรมาส 3 (เม.ย. - มิ.ย. 68)	ไตรมาส 4 (ก.ค. - ก.ย. 68)
16. เผยแพร่สื่อ ประชาสัมพันธ์เชิง สร้างสรรค์ของสำนักงาน เลขานุการกรม เพื่อ ส่งเสริมคุณธรรมและ ต่อต้านการทุจริต	เพื่อสร้างการรับรู้และสร้างความ มั่นใจให้กับบุคลากร	กลุ่ม ประชาสัมพันธ์ และข่าว	มีการเผยแพร่สื่อ ประชาสัมพันธ์ เชิงสร้างสรรค์ อย่างน้อย 4 ครั้ง	บุคลากรได้รับ ความรู้และ ปฏิบัติตาม มาตรฐานทาง จริยธรรมที่ ถูกต้อง	ไม่ใช้ งบประมาณ	✓	✓	✓	✓
17. กิจกรรมเสริมสร้าง ความสุขและความผูกพัน	สร้างสังคมของการแบ่งปันและ สร้างวัฒนธรรมองค์กรปลูกฝัง จิตสำนึกสาธารณะ	กลุ่มบริหาร/ กลุ่ม ประชาสัมพันธ์ และข่าว	บุคลากร สำนักงาน เลขานุการกรม เข้าร่วมกิจกรรม ดังกล่าว อย่างน้อย 6 ครั้ง	สร้าง วัฒนธรรม องค์กรและ ปลูกฝัง จิตสำนึก สาธารณะ บุคลากร สำนักงาน เลขานุการกรม	ไม่ใช้ งบประมาณ	-	✓	✓	✓

หมายเหตุ : ใช้แนวทางตามเกณฑ์การประเมินองค์กรคุณธรรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568 ประกอบการดำเนินการในแผนปฏิบัติการฯ สำหรับพิจารณาการประเมินองค์กรคุณธรรมต่อไป

ลงชื่อ.....ทิพย์วารี.....ผู้รับผิดชอบ
(นางสาวทิพย์วารี เพชรหาญ)
ตำแหน่ง นักวิเคราะห์นโยบายและแผน
วันที่ ๒๓ ธ.ค. ๒๕๖๗

ลงชื่อ.....จิรากร.....ผู้อำนวยการ
(จำเริญ)
(รังสรรค์ ถามูลแสน)
ตำแหน่ง เลขานุการกรม กรมควบคุมโรค
วันที่ ๒๓ ธ.ค. ๒๕๖๗